

Istituto Galvani ore nove: lezione di lavoro

Già in tempi di normale congiuntura si registra una difficoltà di collegamento tra il sistema delle imprese e la realtà scolastica che rischia di essere accentuato in circostanze di oggettive difficoltà, come quelle che stiamo attraversando.

Con le poche risorse di cui dispongono i dirigenti locali delle diverse scuole cercano di non compromettere il rapporto di collaborazione che si è creato in questi anni col mondo del lavoro e con le sue organizzazioni.

CNA per parte sua, sia attraverso il proprio ente di formazione ECIPAR, che attraverso la partecipazione diretta a tavoli di confronto, l'elaborazione di politiche di avvicinamento al lavoro, di indirizzo professionale è stata uno dei precursori di un legame diretto tra esperienza scolastica e realtà del lavoro.

In questo ambito, tra le diverse collaborazioni con istituti superiori della provincia che continuano nonostante le difficoltà del momento, si inserisce un intervento specifico all'interno di un corso attivato dall'Istituto Professionale Statale Luigi Galvani Sidoli di Reggio Emilia per la propria sezione degli odontotecnici in collaborazione con CNA Benessere e Sanità e L'ufficio Libri Paga provinciale

della CNA. L'attività si articola in un monte ore di 130 ore di laboratorio e di lezione che comportano approfondimenti su tematiche che vanno dall'avvicinamento alla professione agli aspetti relazionali e comportamentali, sino alla assistenza al cliente. Inoltre il progetto prevede una parte di stage aziendale articolata in quattro settimane che pone gli allievi direttamente a contatto con l'attività che hanno scelto.

All'interno di questo percorso si è sviluppato l'intervento di CNA, con due lezioni della durata di due ore ciascuna, condotte dal responsabile provinciale Ufficio Libri Paga CNA **Magda Spagni**, che, dopo aver illustrato la "mission" dell'associazione ed averne esplicitato le attività e gli ambiti di intervento, ha chiarito diversi aspetti di legislazione del lavoro affrontando tematiche più generali nel primo incontro e specifiche del settore odontotecnico, nel secondo.

Il primo incontro è stato infatti dedicato ai cardini che regolano la disciplina del lavoro ed ai contratti di assunzione passando dai diritti e doveri dei lavoratori alle procedure disciplinari, alle varie tipologie di assunzione; apprendistato, inserimento, tempo indeterminato, tempo determinato,

contratto a progetto. Il secondo incontro è stato dedicato in modo più specifico alla attività che gli allievi andranno ad intraprendere, quindi si sono presi in esame sinteticamente il contratto nazionale di lavoro, gli aspetti economici con le tabelle salariali e gli aspetti essenziali della busta paga.

"Il nostro sforzo – afferma la Prof. Maria Franca Dall'Asta – Dirigente Scolastico dell'Istituto Galvani – resta orientato ad una compenetrazione tra il contributo di conoscenze fornito dalla scuola e quello di esperienza teorica e pratica che si ricava dal mondo del lavoro."

"Pur di fronte ad una drastica riduzione delle competenze destinate alla scuola – conclude la Prof. Dall'Asta – non bisogna disperare il patrimonio rappresentato dalla collaborazione con associazioni ed imprese che avvicina-

no gli allievi al mondo del lavoro."

"Garantire una conoscenza più completa – afferma Teresa Salvino Responsabile provinciale CNA Benessere e sanità –, non solo degli aspetti pratici e relazionali, ma anche dei parametri legislativi che regolano il rapporto di lavoro, significa facilitare le scelte ed il futuro ingresso dei giovani nel mondo del lavoro e nel contempo motivare le imprese nella scelta di quadri ed operatori che rappresentino un investimento di qualità per il futuro."

